



# Tätigkeitsbericht der Gleichstellungs- beauftragten für die Jahre 2020 bis 2022

Frauen und Männer in  
Nordwestmecklenburg



Landkreis  
Nordwestmecklenburg  
wo die Seele lächelt...

—  
Gleichstellungsbeauftragte  
Grevesmühlen, 18. September 2022

—  
Tätigkeitsbericht für die Jahre 2020  
bis 2022

- 1. Grundlagen der Gleichstellungsarbeit**
- 2. Aufgaben der Gleichstellungsbeauftragten - Allgemeines**
- 3. Verwaltungsinterner Aufgabenbereich**
- 4. Aufgaben im Bereich der kommunalen Vertretungskörperschaft**
- 5. Verwaltungsexterner Aufgabenbereich**
- 6. Öffentlichkeitsarbeit**
- 7. Gleichstellungsrelevante Schlaglichter**
- 8. Zusammenfassung**

# Normen

- Artikel 3 Absatz 2 Grundgesetz
- Artikel 13 der Verfassung des Landes Mecklenburg-Vorpommern
- § 118 der Kommunalverfassung für das Land Mecklenburg-Vorpommern
- § 14 der Hauptsatzung des Landkreises Nordwestmecklenburg

# Ausstattung und Befugnisse der Gleichstellungsbeauftragten

- Beschäftigung in Vollzeit
- Personelle Unterstützung für die Sachbearbeitung
- Personelle Vertretung
- Ausstattung mit notwendigen räumlichen und sächlichen Mitteln
  
- Teil der Kreisverwaltung
- Recht auf Teilnahme an Sitzungen des Kreistages und seiner Ausschüsse
- Recht auf Stellungnahme in gleichstellungsrelevanten Angelegenheiten
- Weisungsfreie Ausübung der Rede- und Teilnahmerechte

# Das Aufgabenfindungsrecht

Gesetzgeber hat

- im Wissen um die Breite der gleichstellungsrelevanten Vorgänge bewusst auf eine detaillierte Aufzählung von Aufgaben verzichtet
- damit die Voraussetzung geschaffen, um flexibel und operationell auf die sich ständig ändernden gleichstellungsrelevanten Probleme reagieren zu können.

Somit liegt es im Verantwortungsbereich der Gleichstellungsbeauftragten, Aufgaben speziell für die Situation vor Ort zu benennen und wahrzunehmen, die genau der grundsätzlichen Aufgabenerfüllung nach Vorstellung des Gesetzgebers förderlich sind.

# Corona und Gleichstellungsarbeit – Tätigkeit unter erschwerten Bedingungen

veränderte Art der Aufgabenerfüllung:

- keine unmittelbare Zusammenarbeit mit Menschen über mehrere Monate
- keine persönlichen Treffen in Netzwerken, regionalen und überregionalen Arbeitsgruppen und Gremien
- „Treffen“ in Video- oder Telefonkonferenzen
- Beschlussfassungen in Umlaufverfahren per E-Mail

→ Verlagerung des Tätigkeitsschwerpunktes ins Haus

→ Informations- und Identitätsverluste in Gremien und Netzwerken

# Entwicklung von Strategien für eine geschlechtergerechte Verwaltung

- Hausinterne Umfrage zur Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben als Online-Umfrage im Intranet Februar/ März 2021: 263 TN
  - Vorbereitung/ Erarbeitung der Fragen
  - (datenschutz-)rechtliche Prüfung durch Juristen und Landesdatenschutzbeauftragten ab Oktober 2020
  - Auswertung im Verwaltungsrat (August 2021) und AVMD (Sept. 2022)
- Erarbeitung des Entwurfs des Gleichstellungsförderplans der Kreisverwaltung im Verwaltungsrat (August 2022)

# Beteiligung an Personalentscheidungen

Teilnahme an Bewerbungsgesprächen

2020: 114 Stellenausschreibungen

2021: 145 Stellenausschreibungen

2022: 123 Stellenausschreibungen (per 18. Oktober)

Teilnahme an Auswahl der Auszubildenden und Anwärter/-innen:

Kreisverwaltungsinspektor-Anwärter/-innen, Studium Soziale Arbeit,

Verwaltungsfachangestellte, Vermessungstechniker/-in, Straßenwärter/-in

Mehrtägige Auswahlverfahren zu Jahresbeginn



# Stellungnahmen zu Vorhaben und Beschlussvorlagen der Verwaltung

- Ausarbeitung der Dienstanweisung Nr. 02/ 2020  
„ Sprachliche Gleichbehandlung von Frauen und Männern“
- Ergänzung des Ausschreibungstextes Beigeordnete/-r/ 1. Stellvertretende/-r:  
„Wir sind bestrebt, den Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen zu erhöhen.  
Bewerbungen von Frauen werden daher besonders begrüßt.“ KZ 07/ 2022
- Forderung: Schaffung von Multifunktionsräumen als Eltern-Kind-Büro,  
Pausen-, Ruhe- und Stillraum (Bau eines Verwaltungs-Neubaus)
- Regelmäßiger Austausch zur Finanzierung der Wohlfahrtsförderung

# Interne Beratungstätigkeit

Beratung von Mitarbeiterinnen

Problemstellungen:

- Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben (Unvereinbarkeit langer Sprechtag am Donnerstag und Schließzeit der Kita)
- Befürchtete Verstöße gegen Gleichbehandlungsgrundsatz bei Stellenbesetzungen/ in Bewerbungsverfahren
- Vermeintliches Mobbing
- Homeoffice mit gleichzeitiger Kinderbetreuung
- Abgelehnte Anträge auf Weiterbildung
- Einhaltung Mutterschutz-Gesetz

# Beteiligung im Kreistag und seinen Ausschüssen

- aktive Teilnahme an den Sitzungen des Kreistages, Kreisausschusses, AVMD, Sozialausschusses und ggf. weitere
- Gespräche mit Kreistagsmitgliedern
- Tätigkeitsbericht für die Jahre 2018/ 2019  
ASFG: 30.09.2020  
Kreistag: 15.10.2020  
u.a. geschlechterspezifische Darstellung der Struktur der Kreisverwaltung, der Kommunalvertretung sowie der Aufsichtsräte, Verbands- und Mitgliederversammlungen und Aufzeigen von Ungleichheiten

# Beratungstätigkeit

- Ansprechpartnerin für alle Einwohnerinnen und Einwohner  
Themen: z.B. Alleinerziehen, Existenzgründung, Kinderbetreuung
- häufig Verweisung an Fachberatungsstellen und Fachstellen
- regelmäßig Fragen im Zusammenhang mit Gleichstellung im Behindertenrecht
- Mai 2022: Beratung der Ukraine-Flüchtlinge zu kostenlosen Angeboten in Notsituationen wie Gewalt und ungewollter Schwangerschaft in den Notunterkünften Wismar (gemeinsam mit PI Wismar)
- Amtshilfe

# Regionale und überregionale Netzwerkarbeit

- LAG der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten MV: Erfahrungsaustausch, gemeinsame landesweite Aktionen
- Arbeitsgruppe der Gleichstellungsbeauftragten beim Landkreistag MV: Besprechung Referentenentwürfe Bundesgesetze, z.B. Mobile-Arbeit-G, Koalitionsvertrag D, Koalitionsvereinbarung MV, Austausch mit anderen LKT
- Netzwerk für Frauen und Familien NWM (Leitung): Informations- und Austausch-Plattform von 22 Beratungsstellen
- AG der ehrenamtlichen kommunalen Gleichstellungsbeauftragten (Leitung) „Alleinkämpferinnen“ ohne fachliche Anleitung und Budget

## Regionale Gremienarbeit

- Beirat des Jobcenters: Mitglied, seit 2021 Vorsitzende  
Beratung bei der Auswahl und Gestaltung der Eingliederungsinstrumente
- LEADER-LAG „Westmecklenburgische Ostseeküste“: Mitglied  
2020/21: Projekt-Bewertungen und -Besuche  
2022: breiter öffentlicher Beteiligungsprozess  
Abschluss-Evaluation und Bilanzworkshops für 2014-2021  
Strategie-Workshops, Erweiterung der LAG, neue Geschäftsordnung  
und Strategie für lokale Entwicklung 2023-2027

# Überregionale Gremienarbeit

- Stiftungsrat der Stiftung „Hilfen für Frauen und Familien MV“: stellv. Mitglied (entsandt durch LKT)
- Regionalbeirat Westmecklenburg: Mitglied (entsandt durch Landesfrauenrat)  
zusätzlich zu laufenden Projektbewertungen:  
2021: Sofortprogramm „Lebendige Innenstädte“ + Befragung der Beiratsmitglieder zur Ausgestaltung der Förderinstrumente 2022 bis 2027 + überregionale Arbeitsgruppe zur Umsetzung der ESF-Querschnittsziele  
2022: Strategiedebatte
- Verbraucherzentrale MV: Mitglied (entsandt durch LAG kommunaler GSB)

## Ausstellungen 2020 - 2022

- Ausstellung „Lust auf Verwandlung“ über krebserkrankte Frauen, Eröffnung vorbereitet für 18. März 2020 - Ausstellung gezeigt: 10. Juni bis 4. Oktober 2022, Familienbegegnungsstätte Dassow
- Doppelausstellung „Mütter des Grundgesetzes“ (Wanderausstellung) und „Töchter des Grundgesetzes in Nordwestmecklenburg“ (eigene Projektarbeit, Interviews mit 10 Frauen aus NWM) vom 2. Oktober bis 26. November 2021, Grenzhuis Schlagsdorf
- Kreativ-Workshop „Verwandlung als Chance“ mit krebserkrankten Patient/-innen am 9. Juni 2022 im Bürgerbahnhof Grevesmühlen
- „Mütter des GG“ 26. Oktober bis 16. Dezember 2022 KVHS Wismar



## Anti-Gewalt-Aktionen

Internationaler Aktionstag „Nein zu Gewalt gegen Frauen und Mädchen“ am 25. November in Zusammenarbeit mit der Beratungsstelle häusliche Gewalt

- Fahne-Hissen an der Malzfabrik als öffentliche Veranstaltung:
  - 25. November 2020, Landrätin
  - 23. November 2021, Kreistagspräsident, stellvertretende Kreistagspräsidentin, Landrat
  - 24. November 2022, Landrat und Stellvertreterin
- November 2021: Foto-Aktion „Kein Platz für Gewalt gegen Frauen“ im gesamten Landkreis

# Demografische Grunddaten

	31.12.2018	31.12.2021
NWM gesamt	156.951	158.449
Frauen	78.788	78.839
Männer	78.163	79.610

Angaben aus den Statistischen Berichten des LAIV MV für 2018 und 2021

## Familien in Nordwestmecklenburg

	31.12.2016	31.12.2018	31.12.2020
Ehe-schließungen	905	1.080	873
Neugeborene	1.288	1.276	1.190
davon von nicht verheirateten Mütter	784	713	606
Alleinerziehende	5.600	6.000	-

Angaben aus den Statistischen Jahrbüchern des LAIV MV 2017, 2019 und 2021

# Arbeit und Beschäftigung in Nordwestmecklenburg

Teilzeitbeschäftigung: Indikator für die geschlechtsspezifische Arbeitsteilung in den Familien und die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben

	2014	2020
Frauen	45,4 %	50,4 %
Männer	7,7 %	9,8 %

4. Atlas zur Gleichstellung von Frauen und Männern in Deutschland, 2020

# Arbeit und Beschäftigung in Nordwestmecklenburg

## Arbeitslosigkeit im Rechtskreis SGB III und II

	gesamt	Frauen
Arbeitslose Oktober 2019:	4.502	1.995
Oktober 2020:	5.220	2.285
Oktober 2021:	4.802	2.048
August 2022:	5.539	2.578

Angaben aus den Zahlenspiegeln des LAIV MV

## Politik – der Kreistag (61 Mitglieder)

Männer: 42 (69%)

Frauen: 19 (31 %)

Fraktionen: 7

Weibliche Fraktionsvorsitzende: 1

Fraktion	gesamt	davon Frauen	in Prozent
CDU	14	4	28
SPD	13	5	38
DIE LINKE	11	4	36
AfD	8	2	25
Bü 90/ Grüne	6	4	67
LUL	4	0	0
FDP/ Piraten	4	0	0
Fraktionslose	1	0	0

## Politik – die Ausschüsse

### 10 Ausschüsse, 2 weibliche Vorsitzende

- Kreisausschuss: 8 Männer, 2 Frauen
- Finanzausschuss: 11 Männer
- RPA: 5 Männer, 6 Frauen
- Ausschuss für Wirtschaft und Tourismus: 8 Männer, 3 Frauen
- Ausschuss für Soziales, Familie und Gesundheit: 6 Männer, 5 Frauen
- Ausschuss für Bildung und Kultur: 9 Männer, 2 Frauen
- Ausschuss für Bau und Liegenschaften: 10 Männer, 1 Frau
- Ausschuss für Entw. ländl. Raumes, Umwelt, Landw.: 9 Männer, 2 Frauen
- Ausschuss für Verwaltungsmod. und Digitalisierung: 10 Männer, 1 Frau
- Jugendhilfeausschuss: 7 Männer, 8 Frauen

# Aufsichtsräte, Verbands- und Mitgliederversammlungen

- Mitgliederversammlung Landkreistag M-V: 4 Männer, 1 Frau
- Verbandsversammlung Sparkassenzweckverband M-NW: 3 Männer
- Verbandsversammlung Regionaler Planungsverband Westmecklenburg: 4 Männer, 2 Frauen
- Aufsichtsrat Gewerbe- und Technikzentrum Nordwestmecklenburg GmbH: 4 Männer, 1 Frau
- Verbandsversammlung ZV "Schaalsee-Landschaft": 3 Männer, 1 Frau
- Aufsichtsrat NAHBUS Nordwestmecklenburg GmbH: 7 Männer
- Aufsichtsrat Wirtschaftsförderungsgesellschaft: 7 Männer

Folien 8 – 10: Angaben aus SessionNet Amtsinfo



# Ämter- und Gemeindeführungen

Amtsverwaltungen: 9 Ämter = 9 Amtsvorsteher (Männer)

Gemeinden: 83 kreisangehörige Gemeinden

Hauptamtliche Bürgermeister: 3, **Bürgermeisterin: 1**

Ehrenamtliche Bürgermeister: 68 und **Bürgermeisterinnen: 11**

[www.nordwestmecklenburg.de/Bürger/Verwaltung/Ämter und Gemeinden](http://www.nordwestmecklenburg.de/Bürger/Verwaltung/Ämter%20und%20Gemeinden), Stand 10.02.2020

# Die Kreisverwaltung - Überblick

Gesamtanzahl Mitarbeiter/-innen (MA) = Beschäftigte und Beamte

31.12.2017: **754** MA; **175** Eltern mit 259 Kindern unter 12 Jahren

31.12.2018: **738** MA; **185** Eltern mit mind. 1 Kind unter 12 Jahren

31.12.2019: **759** MA; **210** Eltern mit mind. 1 Kind unter 12 Jahren

30.09.2022: **797** MA; **260** Eltern mit mind. 1 Kind unter 12 Jahren

Folien 11 – 15: Angaben des Fachdienstes 10 (ohne Auszubildende, Praktikant/-innen, Tierärzte/-innen und MA der EB sowie MA in Freizeitphase der Altersteilzeit)

## Beschäftigte in der Kreisverwaltung

Stichtag	gesamt	Frauen	Prozent Frauen
31.12.2017	687	483	70,3
31.12.2019	693	494	71,2
30.09.2022	744	512	68,8

## Beamtinnen und Beamte in der Kreisverwaltung

Stichtag	gesamt	Frauen	Prozent Frauen
31.12.2017	67	52	77,6
31.12.2019	66	50	75,7
30.09.2022	53	40	75,4

# Kreisverwaltung – Beschäftigte nach Entgeltgruppen

Stand per 30. September 2022:

	Gesamt		Frauen		Männer	
	2022	2019	2022	2019	2022	2019
EG 2 bis EG 8 S 3 bis S 8	254	232	157	152	97	80
EG 9 bis EG 13 S 11 bis S 17	469	442	344	331	125	111
EG 14 bis EG 15Ü	21	19	11	11	10	8

# Kreisverwaltung – Beamte/-innen nach Besoldungsgruppen

Stand per 30. September 2022:

	Gesamt		Frauen		Männer	
	2022	2019	2022	2019	2022	2019
A7 bis A9	13	21	12	18	1	3
A10 bis A13	27	29	21	20	6	9
A14 bis B5	13	16	7	12	6	4

# Häusliche Gewalt: AWO-Frauenhaus Nordwestmecklenburg in Wismar

**Stationäre Aufnahmen** (mit zunehmend längerer Aufenthaltsdauer):

**2018:** 11 Frauen und 12 Kinder + 3 Frauen und 3 Kinder aus 2017

**2019:** 26 Frauen und 21 Kinder + 2 Frauen und 7 Kinder aus 2018  
davon 9 migrantische Frauen

**2021:** 25 Frauen und 21 Kinder + 5 Frauen und 4 Kinder aus 2020  
davon 12 migrantische Frauen (Syrien, Afghanistan, Serbien, Ukraine, Irak,  
Vietnam, Türkei, Tunesien, Großbritannien, Moldawien, Brasilien)

40 Aufnahme-Ablehnungen (kein Platz, Alkohol- oder Drogenprobleme)

Mai: Corona-Quarantäne, Haus geschlossen, „Home-Office“

Angaben des AWO-Frauenhauses Wismar

# Migrantinnen und Migranten

- äußerst vulnerable Gruppe
- Gefährdung von Gesundheit und Leben auf der Flucht, in Not- und Gemeinschaftsunterkünften → Mindeststandards in Flüchtlingsunterkünften!
- besonders gefährdet: Mädchen, Frauen, insbesondere junge Mütter (Menschenhandel, Ausbeutung, Früh- und Zwangsehen, Genitalverstümmelung im Herkunfts- und im Ankunftsland)

Gesellschaftliche Aufgabe:

- Stärkung der Mädchen und Frauen durch Bildung und Integration
- Gewährleistung des Selbstbestimmungsrechts von Mädchen und Frauen



## Besser GLEICHberechtigt als später!

- in Entscheidungsgremien und Führungspositionen vieler Bereiche des gesellschaftlichen Lebens sind Frauen unterrepräsentiert → Belange und Interessen von Frauen werden nicht ausreichend berücksichtigt  
→ strukturelle Benachteiligungen
- Frauen in die Politik! Frauen in die Aufsichtsräte!
- Gleichstellungsarbeit ist gesamtgesellschaftliche Querschnittsaufgabe!
- gleichwertige Lebensverhältnisse nur mit Gleichstellung erreichbar;  
Gleichstellungsarbeit ist Regionalentwicklung!
- aktuelles Phänomen: Gleichstellungsarbeit im Spannungsfeld von Dramatisierung und Banalisierung von Geschlecht

„Die Politik sollte sich davor hüten,  
Männer- und Frauenbilder zu  
entwerfen; sie sollte Bedingungen  
schaffen, dass Menschen  
partnerschaftlich ihre Rolle finden.“

Rita Süßmuth



**Landkreis  
Nordwestmecklenburg**  
wo die Seele lächelt...

Landkreis Nordwestmecklenburg  
Kreissitz Wismar  
Rostocker Str. 76 ▪ 23970 Wismar  
[www.nordwestmecklenburg.de](http://www.nordwestmecklenburg.de)